

	UNI /PdR 125:2022 – UNI ISO 30415:2021	Politica SGPG e DEI
	Politica Integrata per la Parità di Genere e Diversità, Equità e Inclusione	Rev. 01 del 26.06.2025

Politica Integrata per la Parità di Genere (PG) e Diversità, Equità e Inclusione (DEI)

Indice di revisione	Data di emissione/revisione	Motivo della revisione	Paragrafi oggetto di revisione
Rev. 00	26/05/2025	Prima emissione	Tutti
Rev. 01	26/05/2026	Aggiornamento per integrazione DEI	Tutti

Attività	Responsabilità	Data
Redazione	Comitato Guida (il/la Presidente)	26/06/2025
Verifica	RSGPG e DEI	26/06/2025
Approvazione	Comitato Guida	26/06/2025
	Amministratore Unico	

Mission e visione strategica

Del Monte Ristorazione Collettiva è una realtà solida e consolidata nel panorama italiano della ristorazione collettiva, con oltre quarant'anni di esperienza nel settore. Fondata negli anni '80 e rilevata dalla famiglia Gianneccchini nel 1999, l'azienda ha sviluppato una presenza capillare soprattutto in Toscana e Liguria, diventando nel tempo un punto di riferimento per istituzioni pubbliche e private.

L'approccio operativo di Del Monte Ristorazione si basa sulla personalizzazione dell'offerta: ogni progetto nasce dall'ascolto delle esigenze specifiche del cliente. Le soluzioni proposte spaziano dalla gestione diretta dei centri cottura al trasporto dei pasti, fino alla gestione di servizi accessori come mense, self-service e bar aziendali. L'azienda fornisce anche supporto nella progettazione e ristrutturazione di impianti esistenti.

	UNI /PdR 125:2022 – UNI ISO 30415:2021	Politica SGPG e DEI
	Politica Integrata per la Parità di Genere e Diversità, Equità e Inclusione	Rev. 01 del 26.06.2025

Del Monte Ristorazione ha integrato la sostenibilità come valore cardine della propria attività. L'azienda promuove l'educazione alimentare a partire dall'età scolare, stimolando comportamenti responsabili e abitudini alimentari sane. Nella preparazione dei pasti vengono privilegiate materie prime biologiche e a km 0, riducendo l'impatto ambientale e sostenendo le filiere locali. Attraverso sistemi di controllo avanzati e l'impiego di tecnologie digitali, viene garantita una gestione efficiente delle risorse, con particolare attenzione alla riduzione degli sprechi alimentari.

L'elevato grado di professionalità del nostro personale, l'investimento che l'azienda da tempo sostiene in percorsi formativi di specializzazione e qualificazione ha consentito il consolidamento di rapporti duraturi con diversi clienti ai quali Del Monte Ristorazione garantisce qualità ma anche controllo dei costi e continuità di gestione.

A conferma del proprio impegno per la qualità e la responsabilità sociale, Del Monte Ristorazione ha ottenuto numerose certificazioni, tra cui:

- EN ISO 9001:2015 – Gestione della qualità
- EN ISO 14001:2015 – Gestione ambientale
- ISO 45001:2018 – Salute e sicurezza sul lavoro
- EN ISO 22000:2018 – Sicurezza alimentare
- UNI EN ISO 22005:2008 – Rintracciabilità nella filiera agroalimentare
- UNI 11584:2021 – Progettazione dei menù
- HACCP – Igiene e sicurezza alimentare
- EMAS – Sistema comunitario di ecogestione
- SA 8000 – Responsabilità sociale
- Rating di legalità – Affidabilità giuridico-aziendale

Grazie a una combinazione di esperienza, professionalità e innovazione, Del Monte Ristorazione si distingue per l'offerta di un servizio di ristorazione di qualità, attento al benessere delle persone e dell'ambiente. L'impegno verso la sostenibilità, la tracciabilità e l'educazione alimentare rendono l'azienda un modello virtuoso nel settore della ristorazione collettiva.

Il percorso verso la parità di genere, diversità, equità ed inclusione

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Del Monte Ristorazione Collettiva S.r.l. ha deciso di adottare prima un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle persone indipendentemente dal genere, valorizzando la cultura

Politica Integrata SGPG e DEI rev.01 del 26.06.2025

	UNI /PdR 125:2022 – UNI ISO 30415:2021	Politica SGPG e DEI
	Politica Integrata per la Parità di Genere e Diversità, Equità e Inclusione	Rev. 01 del 26.06.2025

inclusiva e poi, un sistema integrato nel rispetto dei requisiti della UNI ISO 30415:2021, includendo principi, impegni e azioni concrete per una gestione efficace della Diversità, dell'Equità e dell'Inclusione (DEI), estendendo pertanto quanto già previsto per la parità di genere.

Il conseguimento della certificazione in materia di parità di genere per Del Monte Ristorazione Collettiva S.r.l. ha rappresentato solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, di diversità, equità ed inclusione, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere e, più ampiamente dell'affermazione nella prassi aziendale di politiche e pratiche inclusive. La certificazione di parità di genere e l'attestazione del sistema DEI, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, ad incorporare nella prassi aziendale, nei propri servizi e prodotti, con i diversi stakeholders interni ed esterni, policy che valorizzino la diversità e l'inclusione, ricercando e perseguendo così impatti reputazionali ed etici positivi.

I principi ispiratori

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere e di DEI della Del Monte Ristorazione Collettiva S.r.l., sono:

- imparzialità ed inclusività in tutte le politiche e prassi di gestione delle risorse umane;
- correttezza, equità e trasparenza nel trattamento contrattuale e salariale;
- tutela della persona, con attenzione alle condizioni individuali di conciliazione vita e lavoro, di cura e genitorialità;
- contrasto ad ogni forma di aggressione, molestia, violenza e discriminazione;
- riconoscimento e valorizzazione della pluralità delle identità, delle abilità, delle esperienze e dei punti di vista;
- equo accesso alle opportunità indipendentemente da età, genere, etnia, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, religione o altro status personale;
- coinvolgimento attivo delle persone nella creazione di un ambiente sicuro, rispettoso e collaborativo;
- prevenzione attiva contro stereotipi inconsci, barriere culturali e sistemiche.

L'attenzione con la quale la Del Monte Ristorazione Collettiva S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG e DEI soddisfi i requisiti specificati della UNI/PdR 125:2022 e dalla UNI ISO 30415:2021, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

	UNI /PdR 125:2022 – UNI ISO 30415:2021	Politica SGPG e DEI
	Politica Integrata per la Parità di Genere e Diversità, Equità e Inclusione	Rev. 01 del 26.06.2025

- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'impegno della Direzione

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di Del Monte Ristorazione Collettiva S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG e DEI al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi la diversità, l'equità e l'inclusività.

La Del Monte Ristorazione Collettiva S.r.l. si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e di ogni altro tipo e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità, o dall'appartenenza a gruppi sociali sottorappresentati;
- a valorizzare le diversità, assicurando l'equità nel trattamento, in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei/delle propri/e dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part-time, orari di lavoro flessibili) per quanto applicabili, tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità;
- a formare in modo continuo una leadership inclusiva, generando consapevolezza culturale e gestione dei bias;
- a coinvolgere i diversi portatori di interesse nella valutazione dell'inclusività dei processi;
- ad introdurre e implementare policy, prassi e modalità di monitoraggio attraverso cruscotti e indicatori per promuovere l'efficacia delle pratiche di parità di genere e DEI.

	UNI /PdR 125:2022 – UNI ISO 30415:2021	Politica SGPG e DEI
	Politica Integrata per la Parità di Genere e Diversità, Equità e Inclusione	Rev. 01 del 26.06.2025

Politiche specifiche sulla parità di genere e sulla DEI

Del Monte Ristorazione Collettiva S.r.l. si impegna ad elaborare e applicare specifiche policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla prassi UNI/PdR 125:2022, e più in generale su diversità, equità e inclusione, sviluppate in relazione alla norma UNI ISO 30415:2021, in particolare in relazione a:

- selezione e assunzione del personale;
- gestione della carriera;
- equità salariale;
- genitorialità e cura;
- conciliazione tempi di vita e di lavoro;
- attività di prevenzione di ogni forma di abuso sui luoghi di lavoro.

A queste politiche collegate, potranno aggiungersi ed integrarsi ulteriori politiche e prassi operative nel più ampio contesto della valorizzazione della diversità, dell'equità e dell'inclusione in Azienda.

Coordinamento delle politiche

La guida e il coordinamento delle politiche sono assicurate attraverso l'impegno del Comitato Guida e le funzioni assegnate al/alla Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG e DEI).

Monitoraggio e attuazione della politica

La Politica generale sulla parità di genere e DEI e quelle collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, la definizione e il riesame periodico degli obiettivi.

Diffusione della politica

La politica sulla parità di genere e DEI è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito web aziendale.